

5.1.5 การจัดการความรู้

5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคลทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงและแหล่งเรียนรู้ อื่นๆตามประเด็นความรู้อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยจัดเก็บ อย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นสายลักษณะอักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

5.1

คณะฯได้มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2562 ซึ่งกำหนดประเด็น ความรู้และเป้าหมายการจัดการความรู้ให้ครอบคลุมพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นด้านการผลิต บัณฑิตและด้านงานวิจัยและจัดทำเป็นแผนการจัดการความรู้ โดยในทุกกิจกรรม ผู้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีหรือ มีประสบการณ์ตรง เป็นผู้ให้ความร่วมมือการแลกเปลี่ยนทุกกิจกรรม คณะฯได้มีการจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2562 ซึ่งกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายการจัดการความรู้ให้ ครอบคลุมพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นด้าน การผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ และจัดทำ เป็นแผนการจัดการความรู้ โดยในทุกกิจกรรม ผู้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีหรือมีประสบการณ์ตรง เป็นผู้ให้ความ ร่วมมือการแลกเปลี่ยนทุกกิจกรรม

การจัดทำแผนการจัดการความรู้ของคณะฯ จะเน้นการจัดเก็บความรู้ 2 หลัก 1 แผนโดยนำมา ครอบคลุมการรวบรวมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในคณะฯ ดังนี้

1. องค์กรความรู้ในการผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ
2. องค์กรความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของคณะฯ

เพื่อส่งเสริมตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กร มหาวิทยาลัย คณะฯรวบรวมองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องตามแผนของคณะฯโดยเน้นองค์ความรู้จากตัวบุคลากร,อาจารย์ การแสดงออกและมีส่วนร่วมของ นักศึกษา ,บันทึกองค์ความรู้ของบุคลากรผู้มีประสบการณ์ ในรูปแบบต่างๆ ทั้งแบบเอ กสาร เอกสาร เผยแพร่ทาง web ของคณะฯ ถ่ายทอดเป็นวีดิทัศน์ ทางช่องทาง Youtube และ CD อย่างเป็นระบบเพื่อ ง่ายต่อการค้นหาข้อมูล แลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคคลภายในและภายนอก ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ ของ มหาวิทยาลัย

โดยในปีงบประมาณ ประจำปี 2562 (ปีการศึกษา 2561) มีการจัดแผนการจัดการความรู้ ประเด็น ดังนี้

1. องค์กรความรู้ในการผลิตบัณฑิต เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ ,องค์กรความรู้ใน การปฏิบัติงานเพื่อ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของคณะฯ

1.1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การเย็บเสื่อมีแขนในสมัยโบราณ”

คุณกิจ : ผศ. อุษา ตั้งธรรม

สรุปย่อ

- เพื่อให้เกิดองค์ความรู้เกี่ยวกับเสื่อผ้าในสมัยโบราณ
- เพื่อเปิดโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของอาจารย์ต่างสาขาภายในคณะฯ เป้าหมายของตัวชีวิตร้อยละ 80 คะแนนที่ได้จากการประเมินผู้เข้าร่วมร้อยละ 90

1.2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการย้อมครามธรรมชาติ

คุณกิจ : ดร. นงนุช ศศิธร

สรุปย่อ

- เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผู้สนใจในเรื่องการย้อมครามธรรมชาติ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทำให้ทราบการแปลสภาพ ของสีย้อมแต่ละขั้นตอน ที่ควรจะเป็น ขณะทำสีย้อมคราม รวมถึง ส่วนผสมที่เหมาะสมต่อสัดส่วนการทำสีย้อมคราม
- ทราบถึงกระบวนการย้อมสีครามจากธรรมชาติ ด้วยสารเคมี

เป้าหมายของตัวชี้วัดร้อยละ 80

คะแนนที่ได้จากการประเมินผู้เข้าร่วมร้อยละ 98

1.3 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง สู่การปรับเปลี่ยนและเตรียมความพร้อม เพื่อการพัฒนาใน

ยุค 4.0

คุณกิจ : นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ นายเชาวลิต สมบูรณ์พัฒนากิจ

สรุปย่อ

- เพื่อให้บุคลากรรู้วิธีดูแลรักษาคอมพิวเตอร์ และทราบถึงอาการผิดปกติของคอมพิวเตอร์หรือโปรแกรมที่ต้องใช้ในคอมพิวเตอร์พื้นฐาน
- เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ network เกิดความเข้าใจในการมีอยู่ของภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต

เป้าหมายของตัวชี้วัดร้อยละ 80

คะแนนที่ได้จากการประเมินผู้เข้าร่วมร้อยละ 90.40

สรุปข้อ

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากความรู้ และทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) โดยใช้ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เอกสารเผยแพร่ความรู้ การอบรม สัมมนา เว็บไซต์ KM และมีกิจกรรมถ่ายทอดการเรียนรู้จากผู้ปฏิบัติที่ดี กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (cop) เผยแพร่ไปสู่บุคลากรในคณะ ส่งผลให้บุคลากรรวมถึงนักศึกษาสามารถได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้จากความรู้ที่แลกเปลี่ยนกันซึ่งจากผลการดำเนินงานดังกล่าว ผู้รับผิดชอบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอแนะที่ได้รับในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในปีการศึกษา 2561 มาพัฒนาการจัดกิจกรรม KM อย่างต่อเนื่องทั้งด้านจัดการเรียนการสอน โดยจะเห็นได้จาก Cop ที่ส่งเสริมองค์ความรู้ในการผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของอาจารย์ภายในคณะ โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อาจารย์ระหว่างสาขา “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การเย็บเสื้อมีแขนในสมัยโบราณ” และ “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการย่อมกราคมชาติ” องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของคณะฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของคณะทั้งหมดได้รับการพัฒนาให้เข้ากับยุคดิจิทัล จึงมี “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง สู่การปรับเปลี่ยนและเตรียมความพร้อม เพื่อการพัฒนาในยุค 4.0” เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ network เกิดความเข้าใจในการมีอยู่ของภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต รวมถึงการส่งเสริมให้มีผู้เข้าร่วมโครงการที่หลากหลายทั้งภายในและภายนอก และการใช้สื่อต่าง ๆ ในการจัดการความรู้ โดยมีการรวบรวมความรู้ ที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้ อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร (Explicit Knowledge) ในรูปแบบเอกสารสิ่งพิมพ์ และการลงเว็บไซต์ KM และเพจ KM ของคณะฯ เพื่อการสร้างองค์ความรู้ที่สามารถเผยแพร่ไปยังบุคลากรภายในคณะและมหาวิทยาลัย รวมถึงบุคคลทั่วไปที่มีความสนใจในองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้จัดขึ้นต่อไป

สรุปการจัดการเรียนรู้ทั้ง 3 เรื่อง ดังนี้

ปีการศึกษาประมาณ 61

- 1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การเย็บเสื้อมีแขนในสมัยโบราณ
- 2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการย่อมกราคมชาติ
- 3 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง สู่การปรับเปลี่ยนและเตรียมความพร้อม

เพื่อการพัฒนาในยุค 4.0

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
อสอ.5.1.5-1-01	แผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ 2562
อสอ.5.1.5-1-02	ทะเบียนความรู้
อสอ.5.1.5-1-03	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการยอมรับวัฒนธรรมชาติ
อสอ.5.1.5-1-04	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง สู่การปรับเปลี่ยนและเตรียมความพร้อม เพื่อการพัฒนาในยุค 4.0
อสอ.5.1.5-1-05	แบบประเมินรวม ปีงบประมาณ 2561

จุดเด่น	
1.	ภายในคณะมีสถานที่เผยแพร่สิ่งทอพื้นถิ่นไท ที่สามารถเป็นห้องที่ใช้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้ตั้งแต่ วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 9.00-16.00น
2.	มีช่องทาง Youtube เพื่อเผยแพร่วีดิทัศน์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของคณะฯ
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้เป็นวงกว้าง กับบุคคลทั่วไปที่สนใจภายนอกได้รับความรู้ ในรูปแบบห้องสมุดความรู้ที่เข้าถึงได้ง่ายขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร. นงนุช ศศิธร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวนุชดาว เตชะสมุทร	งานการจัดการความรู้