

กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติCop

เรื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “อบรมโครงการพัฒนาผลงานทางวิชาการ”

วันที่ 15-16 ธันวาคม 2559

ณ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและแฟชั่น

คุณเอื้อ	คณบดีอาภาพรณ ยูเหล็ก
คุณอำนวย	รองฝ่ายวิชาการ ดร.ไพรัตน์ ปุญญาเจริญนนท์
คุณประสาน	ผศ. ดร. รัตนพล มงคลรัตนาสีหิ
คุณกิจ	ผ.อ. กองบริหารงานบุคคล สมจิตต์ มหัทธนนท์
คุณลิขิต	นางสาวนุชดาว เตชะสมุทร

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาผลงานทางวิชาการ Cop
 คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
 วันที่ 15-16 ธันวาคม 2559
 ณ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ผศ.อุษา ตั้งธรรม		
2	ผศ.วาสนา ช่างม่วง		
3	ผศ.กมล พรหมท้าววรรณ		
4	นายสัมภาษณ์ สุวรรณศิริ		
5	ผศ.ดร.กิตติศักดิ์ อริยะเครือ		
6	ผศ.เสาวณีย์ อาริวงเจริญ		
7	นางวิภาดา กระจ่างโพธิ์		
8	นายพิชิตพล เจริญทรัพย์านนท์		
9	นายจำลอง สาริกานนท์		
10	ดร.ไพรัตน์ ปุญญาเจริญนนท์		
11	ดร.กาญจนา ลือพงษ์		
12	ดร.ทวีศักดิ์ สาสงเคราะห์		
13	ดร.จรัสพิมพ์ ว่างเย็น		
14	ดร.นงนุช ศศิธร		
15	ผศ.ดร.รัตนพล มงคลรัตนาสีทธิ์		
16	นส.นิตยา วันโสภา		
17	นางสุจิตรา ชนนทวารี		
18	นส.เสาวณีย์ รัฐนิธิคุณานนท์		
19	นางชลธิชา สาริกานนท์		
20	นายณฤพน ไผศาลตันติวงศ์		
21	นส.ไอรดา สุดสังข์		

กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ Cop



เรื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “อบรมโครงการพัฒนาผลงานทางวิชาการ”

วันที่ 15-16 ธันวาคม 2559

ณ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและแฟชั่น

ผู้เล่า	รายละเอียดของเรื่อง	สรุปความรู้ที่ได้
<p>ผ.อ. กองบริหารงาน บุคคล สมจิตต์ มัทธนันท์</p>	<p>อบรมโครงการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ โดยการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ ศาสตราจารย์</p> <p>1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง 1.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในตำแหน่งอาจารย์นั้นก่อนขอ ตำแหน่งทางวิชาการจะต้องทำงานในด้านการสอนตาม ระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ตามวุฒิการศึกษาที่มีอยู่ในขณะนั้น โดยมีระยะเวลาที่แตกต่างกัน</p> <p style="text-align: center;">ปริญญาตรี ต้อง ปฏิบัติงานในหน้าที่อาจารย์เป็นระยะเวลา 9 ปี จึงจะทำ ผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการได้</p> <p style="text-align: center;">ปริญญาโท ต้อง ปฏิบัติงานในหน้าที่อาจารย์เป็นระยะเวลา 5 ปี จึงจะทำ ผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการได้</p> <p style="text-align: center;">ปริญญาเอก ต้อง ปฏิบัติงานในหน้าที่อาจารย์เป็นระยะเวลา 2 ปี จึงจะทำ ผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการได้</p> <p>1.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ดำรง ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <p>1.3 ศาสตราจารย์ ดำรงตำแหน่ง รอง ศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี</p> <p>2. ผลการสอน การประเมินผลการสอน แบ่งออกเป็น 2 ทางในแต่ ละ ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p style="text-align: center;">ผลการสอน/ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการสอน โดยมีเกณฑ์ พิจารณาจาก มีความชำนาญในการสอน โดยต้องผ่านการ ประเมินของกรรมการ 2 ใน 3 คน - ผลงานสอน โดยมีเกณฑ์พิจารณาจาก เอกสารประกอบการสอน คุณภาพระดับดีขึ้น โดยต้อง ผ่านการประเมินของกรรมการ 2 ใน 3 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ทราบถึง ข้อกำหนด ในการ ทำผลงานทางวิชาการ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ ต้องทราบก่อนเสนอผลงาน ทางวิชาการ - ทราบถึงขั้นตอนที่ถูกต้อง ใน การเสนอผลงานทางวิชาการ เกณฑ์การเสนอขอผลงาน เกณฑ์การพิจารณา และ ระยะเวลาโดยประมาณการณ ในการพิจารณาผลงาน - ทราบแนวทางระยะเวลา การเตรียมตัวในการทำ เอกสารในการยื่นเสนอ ตำแหน่ง

	<p style="text-align: center;">ผลการสอน/รองศาสตราจารย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการสอน โดยมีเกณฑ์พิจารณาจาก มีความชำนาญพิเศษในการสอน เช่น มีการนำองค์ความรู้ใหม่ๆเข้ามาใช้ในการสอน ทั้งสื่อและรูปแบบวิธีการสอน โดยต้องผ่านการประเมินของกรรมการ 2 ใน 3 คน - ผลงานสอน โดยมีเกณฑ์พิจารณาจาก เอกสารคำสอน คุณภาพระดับดีขึ้นไป โดยต้องผ่านการประเมินของกรรมการ 2 ใน 3 คน <p style="text-align: center;">ผลการสอน/ศาสตราจารย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการสอน โดยมีเกณฑ์พิจารณาจาก มีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยต้องผ่านการประเมินของกรรมการ 2 ใน 3 คน - ผลงานสอน โดยมีเกณฑ์พิจารณาจาก เอกสารการสอน/สื่อการสอน คุณภาพระดับดีขึ้นไปโดยต้องผ่านการประเมินของกรรมการ 2 ใน 3 คน <p style="text-align: center;">ผลการสอน/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (โดยวิธีพิเศษ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการสอน โดยมีเกณฑ์พิจารณาจาก มีความชำนาญในการสอนตามหัวข้อที่กำหนดตามที่กล่าวมาตามแบบปกติ โดยต้องผ่านการประเมินของกรรมการ 4 ใน 5 คน - เอกสารประกอบการสอนคุณภาพอยู่ระดับดีมากเท่านั้น โดยต้องผ่านการประเมินของกรรมการ 4 ใน 5 คน <p style="text-align: center;">ผลการสอน/รองศาสตราจารย์ (โดยวิธีพิเศษ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการสอน โดยมีเกณฑ์พิจารณาจาก มีความชำนาญพิเศษในการสอนตามหัวข้อที่กำหนดตามที่กล่าวมาตามแบบปกติ โดยต้องผ่านการประเมินของกรรมการ 4 ใน 5 คน - เอกสารประกอบการสอนคุณภาพอยู่ระดับดีมากเท่านั้น โดยต้องผ่านการประเมินของกรรมการ 4 ใน 5 คน <p style="text-align: center;">ผลการสอน/ศาสตราจารย์ (โดยวิธีพิเศษ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการสอน โดยมีเกณฑ์พิจารณาจาก มีความเชี่ยวชาญในการสอนตามหัวข้อที่กำหนดตามที่กล่าวมาในแบบปกติ โดยต้องผ่านการประเมินของกรรมการ 4 ใน 5 คน - เอกสารประกอบการสอนคุณภาพอยู่ระดับดีมากเท่านั้น โดยต้องผ่านการประเมินของกรรมการ 	
--	--	--

	<p>4 ใน 5 คน</p> <p>3. ผลงานทางวิชาการ ประกอบไปด้วย</p> <p>3.1 ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ</p> <p>3.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ</p> <p>3.3 ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ</p> <p>3.4 ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ ตามภาระงานซึ่ง มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรม โดยประจักษ์ต่อสาธารณะ</p> <p>ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2555 ลงวันที่ 25 ธ.ค. 55</p> <p>ว่าด้วย ผลงานทางวิชาการ ต้องมีทิศทางการศึกษาหรือวิจัยตามกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือหลายกรณี ตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ2. เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก3. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ4. พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง5. ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ <p>4. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ</p> <p>ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ2. ให้เกียรติและอ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่น่ามาใช้3. ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทาง	
--	---	--

	<p>วิชาการจนละเอียดหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคล</p> <p>4. ผลงานต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์</p> <p>5. ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>ผู้เสนอขอต้องรับรองตัวเองในแบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>ขั้นตอนและวิธีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอผ่านคณะต้นสังกัด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดทางวิชาการ (ก.พ.อ. 03) จำนวน 10 ชุด กรณีพิเศษ 15 ชุด 2. ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ 3. ข้อมูลของผู้เสนอขอรับการประเมินความสามารถในการสอน (เอกสารหมายเลข 5) จำนวน 5 ชุด กรณีพิเศษ 7 ชุด 4. ผลงานสอนคือเอกสารประกอบการสอน (ผ.ศ.) หรือ เอกสารคำสอน (ร.ศ.) จำนวน 5 ชุด กรณีพิเศษ 7 ชุด 5. ผลงานทางวิชาการ จำนวน 5 ชุด กรณีพิเศษ 7 ชุด 6. สำเนาตารางสอน จำนวน 1 ชุด (พร้อมรับรองสำเนาโดยคณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย) 7. หลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ จำนวน 5 ชุด กรณีพิเศษ 7 ชุด 8. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน (กรณีผลงานมีผู้ร่วมจัดทำหลายคน) จำนวน 5 ชุดกรณีพิเศษ 7 ชุด <p>คณะกรรมการพิจารณากลับกรอง</p> <p>คณะแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ผลการสอนผลงานทางวิชาการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นประธานโดยตำแหน่ง 2. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกับผู้เสนอขอทั้งนี้ ต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ <p>กรณี ที่คณะไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงหรือมีจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดให้พิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกับผู้เสนอขอและต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าที่เสนอขอ</p> <p>คณะกรรมการพิจารณากลับกรองมีหน้าที่</p>	
--	---	--

กลั่นกรองและตรวจสอบผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้คณะ ส่งเรื่องทั้งหมดให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการต่อไป

ขั้นตอนการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

1. ตรวจสอบคุณสมบัติ และเอกสารที่เกี่ยวข้องของผู้ เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระยะเวลา ประมาณ 1 วัน
2. เสนอประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการ เลือกสรรคณะกรรมการประเมินผลการ สอน(เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน) ระยะเวลาประมาณ 3 วัน
3. ทาบทามกรรมการประเมินผลการสอนที่ประธาน คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ได้ เลือกสรรแล้ว กำหนดให้ตอบกลับภายใน 10 วัน (จากเดิม 15 วัน)
4. หากกรรมการประเมินผลการสอน ไม่ขัดข้อง จัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ระยะเวลาประมาณ 2 วัน
5. หากกรรมการประเมินผลการสอนขัดข้อง ต้อง ทาบทามกรรมการลำดับถัดไป กำหนดให้ตอบกลับ ภายใน 10 วัน (จากเดิม 15 วัน)
6. ส่งผลการสอนให้คณะกรรมการประเมินผลการ สอน กำหนดให้ประเมินภายใน 20 วัน นับแต่วันที่ กรรมการรับเรื่อง (จากเดิม 30 วัน)
7. กรณีกรรมการประเมินผลการสอนให้ปรับปรุง ให้ผู้ เสนอขอปรับปรุงผลการสอน ภายใน 3 เดือนนับ แต่วันที่ผู้เสนอขอรับทราบโดยสามารถปรับปรุงได้ 2 ครั้ง ครั้งละ 3 เดือน
8. กรณีกรรมการประเมินผลการสอน มีมติให้ผ่านการ ประเมิน จะนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการต่อไป เป็นระยะเวลาประมาณ 1 วัน
9. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการเพื่อเลือกสรรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการ ระยะเวลาประมาณ 1 วัน
10. ทาบทามกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทาง วิชาการ ระยะเวลากำหนดให้ตอบรับภายใน 10 วัน (จากเดิม 20 วัน)
11. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ระยะเวลาประมาณ 2 วัน

	<p>12. ส่งผลงานทางวิชาการให้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประเมิน กำหนดให้ประเมินภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ รับเรื่อง (จากเดิม 45 วัน)</p> <p>13. กรณีผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ก่อนนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ระยะเวลาประมาณ 1 วัน</p> <p>14. กรณีให้ปรับปรุง ผลงานทางวิชาการต้องแจ้งผู้เสนอขอทราบและดำเนินการส่งผลงานที่ปรับปรุงแล้ว เพื่อมหาวิทยาลัยจัดส่งให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประเมินอีกครั้งหนึ่งก่อนนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กำหนดให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่ผู้เสนอขอรับทราบโดยสามารถปรับปรุงได้ 2 ครั้ง ครั้งละ 3 เดือน</p> <p>15. กรณีผลงานทางวิชาการผ่านเป็นเอกฉันท์ให้นำเข้าไปประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ระยะเวลาประมาณ 1 วัน</p> <p>16. เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติมหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งและจัดส่งคำสั่งให้ผู้เกี่ยวข้องต่อไป ระยะเวลาประมาณ 1 วัน</p> <p>17. กรณีผลงานทางวิชาการไม่ผ่าน การประเมิน จะนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาเมื่อมีมติเห็นชอบผลการประเมินไม่ผ่านมหาวิทยาลัยจะแจ้งคณะ และผู้เสนอขอทราบมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อไป ระยะเวลาประมาณ 2 วัน</p> <p>เงินสนับสนุนสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <table data-bbox="480 1653 1002 1792"> <tr> <td>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</td> <td>ได้รับ 20,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>รองศาสตราจารย์</td> <td>ได้รับ 40,000 บาท</td> </tr> <tr> <td>ศาสตราจารย์</td> <td>ได้รับ 100,000 บาท</td> </tr> </table> <p>เงื่อนไข</p> <p>ต้องยื่นคำขอรับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพร้อมผลงานภายใน 25 พฤศจิกายน 2560 เท่านั้น</p>	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับ 20,000 บาท	รองศาสตราจารย์	ได้รับ 40,000 บาท	ศาสตราจารย์	ได้รับ 100,000 บาท	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับ 20,000 บาท							
รองศาสตราจารย์	ได้รับ 40,000 บาท							
ศาสตราจารย์	ได้รับ 100,000 บาท							

ภาพกิจกรรม

